

KODEKS PODSTAWOWY ETI



Wolność zrzeszania się

Masz prawo tworzenia i wstępowania do dowolnych związków zawodowych.

Jesteśmy otwarci wobec działalności związków zawodowych i ich działań.

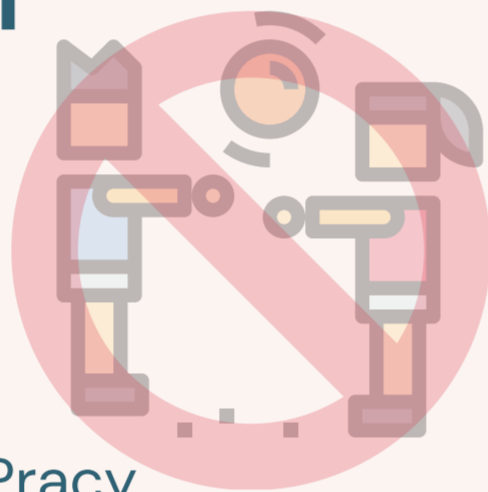
Wspieramy rozwój środków niezależnego zrzeszania się i prowadzenia negocjacji.



Zakaz pracy dzieci

Nie zatrudniamy dzieci.

Postępujemy zgodnie ze standardami i procedurami Międzynarodowej Organizacji Pracy.



Zakaz nadmiernego czasu pracy

Czas pracy musi być zgodny z przepisami i umowami zbiorowymi.

Czas pracy < 48 godzin tygodniowo (z wyłączeniem godzin nadliczbowych).

Godziny nadliczbowe są dobrowolne i z wyższą stawką wynagrodzenia.

Liczba godzin przepracowanych w 7-dniowym okresie musi być < 60 godzin.



Uregulowany stosunek pracy

Każda wykonywana praca odbywa się na zasadach stosunku pracy przewidzianego przepisami prawa.

Nie uchylamy się od zobowiązań wobec pracowników wynikających z przepisów prawa pracy.

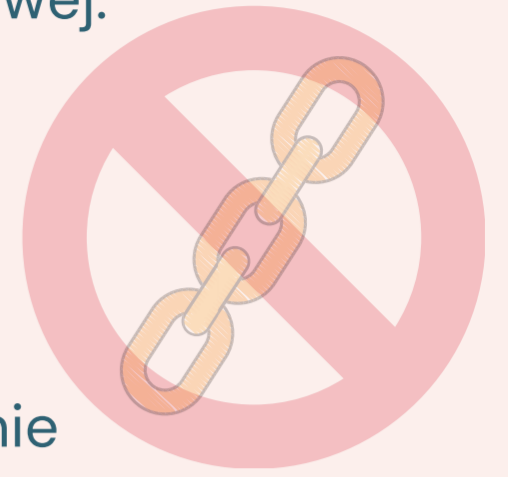


Dobrowolność zatrudnienia

Nie korzystamy z pracy przymusowej.

Nie masz obowiązku deponowania u nas dokumentów tożsamości.

Masz prawo zakończyć zatrudnienie po okresie wypowiedzenia.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Przeciwdziałamy wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w wyniku pracy.

Przeprowadzamy regularne szkolenia z bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zapewniamy dostęp do czystych toalet i wody pitnej.



Zakaz dyskryminacji

Nie tolerujemy dyskryminacji w żadnej formie ze względu na rasę, narodowość, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność związkową czy przekonania polityczne.



Godziwa płaca

Wynagrodzenia spełniają wymogi norm prawnych lub norm branżowych.

Przed rozpoczęciem zatrudnienia przedstawiamy w jasnej formie warunki zatrudnienia.

Nie są dozwolone potrącenia z wypłaty jako środek dyscyplinarny.



Zakaz niehumanitarnego traktowania

Obowiązuje zakaz stosowania przemocy i kar cielesnych, groźby przemocy, molestowania seksualnego lub innych form zastraszania.

